

## **POLITICA INTEGRATA**

### **MISSIONE AZIENDALE**

La missione della nostra azienda è quella di:

- ✓ Offrire prodotti rispondenti alle esigenze e alle aspettative dei nostri clienti come motivo principale del nostro successo;
- ✓ Dedicare le nostre capacità e risorse alla qualità, al rispetto dei requisiti di tutte le parti interessate, alla soddisfazione del Cliente ed al miglioramento e aggiornamento continuo delle tecniche e delle metodologie di sviluppo prodotti, di produzione e di gestione aziendale;
- ✓ Sviluppare una realtà produttiva credibile sul territorio locale, nazionale ed internazionale nel rispetto dei requisiti di tutte le parti interessate e del contesto ambientale.

### **VALORI AZIENDALI**

La gestione della nostra azienda è ispirata ai seguenti valori:

- ✓ Rispettiamo il cliente e vogliamo soddisfare le sue esigenze;
- ✓ Rispettiamo le norme e le leggi applicabili;
- ✓ Promuoviamo la consapevolezza nei nostri collaboratori al rispetto dei requisiti dei clienti e di tutte le parti interessate;
- ✓ Crediamo nella validità qualitativa dei prodotti che offriamo;
- ✓ Crediamo nel rapporto di collaborazione con i nostri fornitori che rappresentano, a tutti gli effetti, un partner della nostra azienda;
- ✓ Crediamo e rispettiamo la professionalità delle persone che operano nella nostra azienda;
- ✓ Crediamo che le persone con cui lavoriamo siano importanti e meritino sempre il nostro rispetto creando i presupposti per un contesto sano, sicuro e sostenibile;
- ✓ Ognuno di noi è responsabile delle proprie azioni e decisioni;
- ✓ Il lavoro di gruppo è fondamentale per il nostro successo.

### **POLITICA PER LA QUALITA'**

Il Management della I.T.E Srl si adopera per espandere la propria attività per il consolidamento e la crescita del proprio posizionamento sul mercato, oltre all'aumento delle competenze tecniche dell'azienda e delle proprie dimensioni. Pertanto obiettivo primario è la fornitura di prodotti e servizi in grado di soddisfare le aspettative esplicite ed implicite dei Clienti e di tutte le Parti Interessate presenti nel contesto di riferimento.

Gli strumenti fondamentali per raggiungere tale primario obiettivo sono il Sistema di Gestione per la Qualità (integrato con il Sistema di Gestione per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente) e il mantenimento della conformità alle norme e alle leggi vigenti e applicabili al contesto. Elemento prioritario è che il Sistema sia continuamente migliorato in termini di efficienza ed efficacia. Tutte le funzioni aziendali devono contribuire alle attività di miglioramento, seguendo le linee guida individuate dal Management nel rispetto della normativa di riferimento.

Per attuare la Politica viene considerato prioritario consolidare ed ottimizzare gli obiettivi definiti dal Management che si impegna tramite il Sistema di gestione a dimostrare la propria leadership e il proprio impegno. Gli obiettivi devono essere sempre visti in un quadro integrato con gli indirizzi della Missione e della Politica all'interno dei Valori condivisi. Consapevolezza e partecipazione attiva sono elementi basilari per raggiungere gli obiettivi definiti.

In tal senso gli **obiettivi** preposti sono:

- ✓ Garantire un'attenzione crescente per quanto riguarda il rispetto di tutti gli impegni contrattuali e dei requisiti definiti, ponendo al centro dell'attenzione il Cliente e le sue esigenze esplicite ed implicite;
- ✓ Garantire il rispetto dei requisiti delle parti interessate dando massima attenzione al rispetto delle norme e leggi cogenti;
- ✓ Garantire un approccio sistematico per processi basato sul ciclo PDCA e sul risk based thinking;
- ✓ Garantire e migliorare continuamente nel tempo la qualità e l'affidabilità dei prodotti e dei processi attraverso un costante monitoraggio delle prestazioni in relazione agli obiettivi prefissati;
- ✓ Garantire sempre le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi;
- ✓ Garantire il costante coinvolgimento e la competenza di tutto il personale;
- ✓ Garantire rapporti e relazioni di partnership con tutti i Fornitori esterni;
- ✓ Garantire il miglioramento continuo grazie al continuo monitoraggio dei prodotti e dei processi basato sul concetto di problem solving;
- ✓ Garantire la continua applicazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione;

## **POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE**

In linea con la Missione aziendale e la Politica per la Qualità all'interno dei Valori condivisi, il Management della I.T.E Srl valuta l'ambiente, la salute e la sicurezza come fattori condizionati e strategici nello sviluppo delle proprie attività nel totale rispetto della normativa vigente, i regolamenti e le comunità locali per la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

Il Sistema di Gestione per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente rappresenta lo strumento per garantire il raggiungimento dei propri principali **obiettivi** che sono:

- ✓ Garantire la consapevolezza dell'importanza di rispettare la legislazione vigente grazie al coinvolgimento e a alla motivazione di tutti il personale aziendale ed esterno;
- ✓ Garantire la realizzazione di un ambiente di lavoro sicuro per tutto il personale coinvolto che tenga in considerazione il rispetto della salute e la salvaguardia dell'ambiente.
- ✓ Garantire un continuo e sistematico processo di valutazione dei rischi e degli impatti ambientali volto ad identificare tutti le possibili situazioni che possono creare danni a cose, persone e all'ambiente esterno.
- ✓ Garantire le corrette misure di gestione degli aspetti correlati all'ambiente, alla salute e alla sicurezza ogni qualvolta si individuino o definiscano nuove attività o si riesaminino quelle esistenti, al fine di prevenire e/o minimizzare rischi e impatti;
- ✓ Garantire e migliorare continuamente nel tempo le prestazioni relative alla salute, alla sicurezza e all'ambiente attraverso un costante monitoraggio delle prestazioni in relazione agli obiettivi prefissati;
- ✓ Garantire sempre le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi;
- ✓ Garantire il costante coinvolgimento e la partecipazione attiva di tutto il personale;
- ✓ Garantire che la competenza di tutto il personale sia sempre aggiornata sviluppando consapevolezza e promuovendo comportamenti responsabili;
- ✓ Garantire rapporti e relazioni di partnership con tutti i Fornitori esterni al fine di condurre tutte le attività in regime di appalto e/o di subappalto nel pieno rispetto di quanto previsto dalla legislazione sia a tutela della propria organizzazione, ma anche di quella del committente e/o dell'appaltatore;
- ✓ Garantire la gestione tutte le attività mantenendo una costante attenzione alla prevenzione degli infortuni, degli incidenti, dei comportamenti pericolosi e delle malattie professionali nel totale rispetto dell'ambiente interno ed esterno;
- ✓ Garantire la continua applicazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione;

## **REVISIONE E MIGLIORAMENTO**

Il Management della I.T.E Srl si impegna a:

- ✓ Documentare, attuare, mantenere attiva la Politica integrata, assicurandone la continua rispondenza ed adeguatezza;
- ✓ Riesaminare periodicamente il proprio Sistema di Gestione Integrato, e promuovere all'interno dell'organizzazione la Politica, aggiornandola quando ritenuto opportuno ed in base ai risultati delle performance in linea al perseguimento degli obiettivi di miglioramento pianificati e attuati;
- ✓ Assicurare la diffusione della Politica, anche presso le parti terze interessate, sia individuali che collettive, quando ne facciano richiesta.

Fossò - Venezia  
04/03/2024

Direzione Generale  
Datore di Lavoro  
Laura Pajaro

---